

Equipos de Trabajo

Definición de Equipo de Trabajo

“Es un conjunto de personas con habilidades complementarias que se hallan comprometidas con un propósito común y objetivos a cumplir para lo cual se hallan mutuamente disponibles”.



¿Por qué se dividen los equipos?

- Necesidades individuales *versus* necesidades del equipo:
 - Conflicto entre objetivos individuales y el objetivo general del equipo en sí.
 - Existen “proyectos ocultos” que son los propósitos personales, que van más allá de la tarea del equipo.
 - Son por ejemplo:
 - estoy aquí para adjudicarme los éxitos del equipo.
 - estoy aquí para asociarme con alguno de los miembros del equipo.
 - estoy aquí para usar al equipo como trampolín para llegar a alcanzar otras metas.



¿Porqué se dividen los equipos?

- **Metas indebidas, objetivos confusos:**
 - ¿Qué estamos haciendo aquí?
 - Con esta frase se está indicando algunas de estas alternativas:
 - no creer en el tipo de resultado...
 - no creer que el resultado sea factible...
 - no lograr entender lo que realmente se busca como resultado...

Cualquiera sea el caso, la gente se paraliza y no logra iniciar la carrera!!!



¿Por qué se dividen los equipos?

- Roles sin resolver

- Hay tareas que no le gusta realizar a nadie.

- Se escucha decir:

- no sirvo para eso.

- ya lo hice antes.

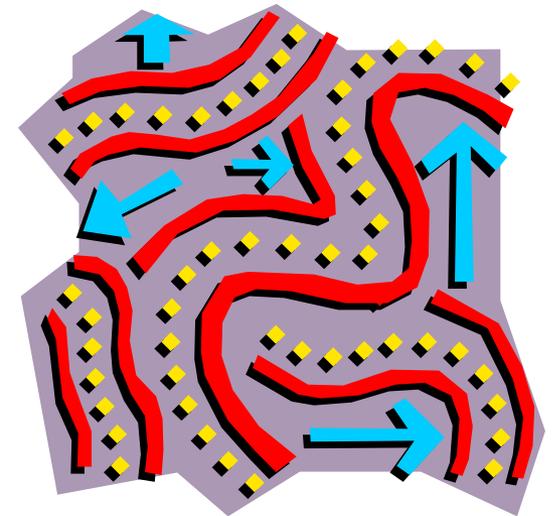
- te acordás de lo que pasó la última vez que lo hice?



Para realizar las tareas desagradables, lo mejor es hacerlas rotar entre los miembros del equipo.

¿Por qué se dividen los equipos?

- Errores en la toma de decisiones: cómo no decidirse
 - **La manera en que el equipo decide es una de sus decisiones más importantes.**
- Políticas y procedimientos equivocados
 - **No se puede llegar allí estando aquí.**
- El problema interpersonal:
 - **No pienso trabajar para ese.**



A pesar de todo...

¿Por qué formar equipos?



- ❑ Los equipos reúnen las habilidades “en tiempo real”.
- ❑ Convierten visiones y desafíos institucionales en acciones concretas.
- ❑ Provocan nuevos comportamientos y promueven el aprendizaje de toda la institución
- ❑ Crean y sostienen instituciones de alto rendimiento.
- ❑ Facilitan el trabajo interfuncional e intersectorial.
- ❑ Energizan procesos entre límites organizativos.
- ❑ Consiguen respuestas rápidas.
- ❑ Actúan como “modelos” y son capaces de generar masa crítica.
- ❑ Los equipos estimulan la participación, elemento necesario para lograr mayor involucramiento.