

Monta tu Negocio

De la idea al plan concreto

Proceso Gerencial

Diseño y facilitación:
Juan Ernesto Giménez Á.
@JuanErnesto008

GERENCIA

Macroconcepto que integra la organización, sus procesos dinámicos e interactivos, la viabilidad de esos procesos para alcanzar sus objetivos y la capacidad de la organización para asegurar su supervivencia y desarrollo, empleando en forma eficaz los recursos de los cuales dispone.

Kryger (1988)

Es el arte y la ciencia de trabajar con, y a través de, un equipo de personas hacia el logro de los objetivos de una organización.

Hitt (1985)

Conducción acertada de los recursos disponibles para la consecución exitosa de los objetivos y metas preestablecidas

Burgos (1994)



PROCESO GERENCIAL

PROCESO GERENCIAL



PLANIFICACIÓN

“Es el proceso de establecer metas y elegir medios para alcanzar dichas metas”

Stoner

“La planificación se anticipa a la toma de decisiones. Es un proceso de decidir antes de que se requiera la acción”

Ackoff

- Resumen ejecutivo
- Modelo Canvas
- Plan de Negocios
- Plan Estratégico
- Plan Operativo
- Plan de comercialización
- Plan de compras
- Plan de inversiones
- Plan Presupuestario

PRINCIPIOS DE LA PLANIFICACIÓN:

RACIONALIDAD PREVISIÓN CONTINUIDAD FLEXIBILIDAD
FACTIBILIDAD OBJETIVIDAD COHERENCIA SENCILLEZ
ESTANDARIZACIÓN EQUILIBRIO PARTICIPACIÓN
INTERCULTURALIDAD EQUIDAD INTEGRALIDAD



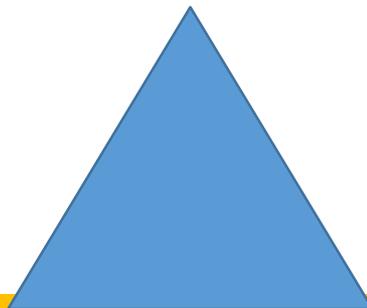
ORGANIZACIÓN

Dotar al organismo de elementos necesarios para su funcionamiento a través de operaciones típicas a saber, las funciones técnicas, financieras, contables, comerciales, de seguridad y administrativa.

Fayol (1972)

- Cronogramas de trabajo
- Checklist
- División de tareas
- Reuniones de coordinación
- Agendas dinámicas
- Herramientas TIC

- Nivel estratégico
- Nivel gerencial
- Nivel operativo



- Visión – Misión
- Objetivos estratégicos
- Políticas
- Metas
- Actividades



DIRECCIÓN

Liderazgo

Capacidad de comunicar,
persuadir, negociar, inspirar,
convencer.

- Seguimiento a planes
- Reuniones de Coordinación
- Cuadro de mando integral
- Agendas dinámicas
- Herramientas TIC

Asertividad
Respeto
Responsabilidad
Coherencia

Ejemplo
Empatía
Valores
Creatividad



CONTROL

REQUISITOS:

- Simplicidad
- Adaptabilidad
- Eficacia y Eficiencia
- Continuidad
- Aceptación
- Enfoques sobre puntos estratégicos

- Horarios de trabajo
- Control presupuestario
- Supervisión directa o remota
- Evaluaciones de desempeño
- Cuadro de mando integral
- Burocracia
- Informes

TIPOS DE CONTROL

- Preliminar
- Concurrente
- Realimentación



"Si en carrera lo
tienes todo bajo
control, es que no
vas al límite"

Airton Senna

